

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,
KESEJAHTERAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN
KABUPATEN BOYOLALI**

JOKO SANTOSO
18 13 70 52

ABSTRAK

Tanpa adanya kinerja yang tinggi, mengakibatkan tugas dan pekerjaan yang diselesaikan kurang bagus yang akan mempengaruhi kinerja sebuah organisasi untuk memberikan kesamaan kinerja, maka sebuah organisasi menetapkan pengukuran standar kerja yang dapat menjadi pedoman setiap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja organisasi dengan melibatkan banyak perspektif dan mengusulkan alternatif strategi yang dipilih organisasi. Manfaat dari penelitian ini yaitu bagi penulis melatih cara berfikir ilmiah dan bagi organisasi sebagai bahan masukan strategi untuk meningkatkan kinerja. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan data sekunder dan primer. Analisis data yang digunakan diskriptif Kualitatif. Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan di Dinas Pertanian Kabupaten Boyolali pengaruh Kedisiplinan, Gaya kepemimpinan, Kesejahteraan dan lingkungan kerja adalah faktor faktor yang mempengaruhi Kinerja sehingga diperlukan langkah untuk mengukur kinerja karyawan secara mendalam dengan banyak persepektif sehingga dapat ditarik alternatif strategi yang dapt diambil oleh pimpinan.

Kata kunci : Disiplin, Gaya kepemimpinan, Kesejahteraan, Lingkungan, Kinerja, mengukur kinerja dengan banyak persepektif.